

# Referat for bestyrelsesmøde d. 8. december 2025 kl. 17.00-20.00

Sted: Lejligheden, NSG

## Til stede:

*Bestyrelsen:* Benny Lindeberg, Ann-Christina, Ebbe Forsberg (med online), Karin Nørgaard, Mattias Grange Persson.

*Ledelsen:* Tine Spanggaard, Carina Kaltoft, Alexander Jarlkov Mogensen, Dan Dalgas Haldager, Stephan Stelsberg, Daniel Nørgaard

*Medarbejderrepræsentanter:* Lea Sloth Tuxen, Lasse Schieck

*Elevrådsrepræsentanter:* Wilja Blankholm

**Afbud:** Henrik Vestergaard Stockholm, Chloé Courage Fjelstrup-Matthisen

**Referent:** Daniel Nørgaard

## DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referater fra bestyrelsesmøde 30. september 2025
3. **Meddelelser fra (15 min): rykket op som punkt 3**

- Elevrådet

Chloé, som er forperson for grundskolens elevråd, har meldt afbud.

Wilja, som er formand for gymnasiets elevråd, fortæller nyt fra

gymnasiet. Elevrådet er kommet godt i gang. Har valgt nye repræsentanter og har konstitueret sig. Der er gang i aktiviteterne i elevrådet og stort engagement – der er stor opbakning til de initiativer som elevrådet tager. Der arbejdes i udvalg; bl.a. 'fejring og tradition', 'sociale aktiviteter'. Der etableres elevrådskontor og en masse mere. - Der har været en del snak omkring Henriks afgang. Man havde et positivt indtryk af ham, men forstår godt at han skal noget andet nu. Det har hjulpet at der har været meldt klart ud. – Der er indtryk af at der er mere styr på tingene på kontoret.

Tine opfordrede bestyrelsen til at melde ud til eleverne, hvad der kommer til at ske fremadrettet efter Henriks afgang. Det vil bestyrelsen sørge for.

- Bestyrelsesformanden

Det var positivt for bestyrelsen at være med til Visdom og Ånd mødet d. 25. november og at tage del i samtalerne om, hvilken skole vi er. Det gav indtryk, at der var et godt engagement og gode kræfter til at føre det videre.

Da Henrik meddelte sin afgang, stod det hurtigt klart, at den tilbageværende ledelse har styr på det her på den korte bane. Vi skal i fællesskab finde ud af, hvad den rigtige konstellation er.

- Medarbejderrepræsentanterne

Lasse: I grundskolen er 9. årgang i gang med projektopgaver, selvom det ikke længere er obligatorisk fra ministeriets side. Det er en god

øvelse for eleverne. - Oven på APV'en har der været et møde for grundskolens lærere, hvor de skulle nedfælde tanker og ønsker på skrift.

- Det er sidste uge med socialpraktik i 8. klasse. - Grundskolens lærere har ikke haft meget med Henrik at gøre, så de har heller ikke kunnet mærke hans afgang så tydeligt. Mange har udtrykt, at de havde set det komme, men er alligevel ærgerlige over, at der nu skal være endnu et rektorskifte. Alligevel er grundskolelærerne optimistiske, især fordi grundskolens ledelse er stabil og kompetent.

Lea: Det fylder en del hos gymnasielærerne at Henrik har sagt op. De ser ikke en katastrofe, og føler at ting nu kører stabilt. Dog er man usikre på fremtiden, om der igen skal ske en masse stort. - Man er taknemmelige over, at der er blevet ryddet op i administrationen, hvor der nu er en anden professionalisme. Man føler, at der er styr på ting. – Vi er glade for ledelsen, og at der er et godt samarbejde på tværs af afdelingerne, hvilket gør noget godt for hele skolen.

- Forældrerepræsentanterne. Der er ikke rigtig noget nyt.
- Skoleledelsen.

Carina: Vi er ret rolige. Mandag-tirsdag i næste uge tager vi på et seminar for os selv. Vi havde Orienteringsaften d. 3. december, hvor Englesalen var fyldt, og mange medarbejdere havde arbejdet for at gøre det hele flot og eleverne var fantastiske repræsentanter. Man kan tænke sig, at Henriks afgang får konsekvenser for næste års optag, men det vil tiden vise.

Tine: Henrik sagde fint farvel på lærerværelset i torsdags, og det blev taget godt imod. - Vi arbejder for tiden især med at få gymnasiets orienteringsaften til at fungere godt. - På ledelsesseminaret kommer vi til at fordele opgaver, men der har siddet andre fra ledelsen med på alle områder, som Henrik har stået for, så vi kan godt håndtere, at han ikke er her mere.

Alexander: Vi har mange fine ord, så vi vil på ledelsesseminaret drøfte hvordan vi får kommunikeret, hvad vores skole er. Og så skal vi give vores elever plads til at være ambassadører, for det gør de godt.

Stephan: Flere af de ansatte i administrationen havde Henrik som nærmeste leder, så det har selvfølgelig fyldt, at han stopper. Men de har samtidig forståelse for hans beslutning, så der er en OK stemning.

#### 4. Budget 2026

Budget 2026 rummer vigtige forudsætninger og initiativer, som fortsat både skal konsolidere økonomien, modernisere dele af skolen – og bidrage til øget medarbejder- og elevtrivsel og forhåbentligt øget rekruttering. Budgettet drøftes efterfølgende i SU.

Stephan: Det ser ud til at gå en smule bedre i 2025 end budgetteret, så overskuddet ikke blot bliver på ½ mio. kr., men måske op mod 1 mio. kr. Fremadrettet hen mod 2030, hvor 10. klasserne afskaffes, skal vi sørge for at vi kan opretholde antallet af klasser i grundskolen på 22. En mulighed vil være at åbne op for at have 5. klasser til sin tid.

Vi kommer til at hæve skolepengene med 100 kr. om måneden.

Vi afsætter 510.000 kr. til marketing, for at nå det elevtal, vi har brug for. Det er 200.000 kr. mere end tidligere.

Med i budgettet er også lagt ind at vi leder efter nye medarbejdere i administrationen.

Bestyrelsen ønsker at der afsættes ½ mio. kr. til projekter, der understøtter arbejdet med skolens værdier.

## 5. Modernisering af Australien og vedligeholdelse af Klosteret

*Forbedringen af kantinekøkken og ventilation i Australiensbygningen:*

Vi har været til ”forhåndsdialog” med Teknik- og Miljøforvaltningen i Københavns kommune, og håber at kunne fremskynde myndighedstilladelser, så vi kan sætte gang i arbejdet i Australien.

En af udfordringerne omkring at få tilladelse står på, at der skal være direkte sollys på en arbejdsplads, og køkkenet ligger i kælderen.

Vi har en ret god likviditet lige nu, så vi får kun brug for at optage et lån på 5 mio. kr. Det bedste tilbud på lån fik vi fra RealKredit Danmark. Vi går efter et 20-årigt fast forrentet lån.

Vi har fået et tilbud på at få malet den østlige gang på 1. sal. Det vil koste 263.000 kr.

Der er desuden projekteret med maling og modernisering af resten af 1. salen i Klosterbygningen (så er alle lokaler og gangarealer malet).

Dan: Arbejdstilsynet har givet os et påbud om at forbedre ventilationen i klasselokalerne på Jonasgangen. Vi har fået et firma til at finde løsninger. En løsning er en AirMaster i hvert af de 4 klasserum. De koster 50.000-100.000 kr. stk. Der er fin dialog med Michael Høier om dette, og det er meget sandsynligt at udlejer kommer til at betale for forbedringen.

## 6. APV (arbejdspladsvurdering)

Tine gennemgik de forskellige afdelingers APV, som vi så sidenhen har arbejdet videre med. Nogle af områderne vil altid være røde på en skole, f.eks. de høje følelsesmæssige krav, pga. den type arbejdsplads en skole er. Men andre punkter skal vi arbejde på at forbedre.

Carina gennemgik nogle af de tiltag vi har taget i ledelsen for at forbedre vores eget arbejdsmiljø.

Generelt var bestyrelsens vurdering, at det ikke er en foruroligende APV. Den er tæt på gennemsnitlig, og der skal ikke meget til at ændre til det bedre.

## ~~7. Klasser og udbud af studieretninger~~

*Sagsfremstilling:*

Kort orientering

Udgår/afventer

## ~~8. Ledelsesgrundlag~~

*Sagsfremstilling:*

Præsentation af det nye ledelsesgrundlag og kort gennemgang af processen

*Bilag: Ledelsesgrundlag*

Udgår/afventer

## 9. Revision af adfærdspolitik til april og inspiration fra Tysklandstur (DAN)

Vores nuværende adfærdspolitik blev godkendt april 2024, og hvert andet år skal bestyrelsen gennemgå politikken og se om der skal laves ændringer.

I ledelsen har vi drøftet, hvordan man korrekt kan arkivere sager om mistanke m.m. Vi skal både opfylde GDPR-regler og arkivere, hvad der er nødvendigt.



Carina og Daniel spørger Danske Privatskoler om sparring angående arkiveringer.

Adfærdspolitikken skal på som punkt på næste bestyrelsesmøde.

Wilja ytrer ønske om at elevrådet også inddrages i revideringen af adfærdspolitikken.

#### **~~10. Visdom og Ånd og strategiproces — status~~**

**Udgår/afventer**

#### **11. Evt. opfølgning på beslutninger fra det seneste bestyrelsesmøde.**

Der var intet at følge op på

#### **12. Næste møder + evt. flere punkter**

Møder i 2026: *Årsrapport den 16. april 2026 (her kan revisor)*

Det var oprindeligt tanken at have et strategimøde for bestyrelse og ledelse i foråret, men vi ser lige tiden an, inden vi beslutter, hvornår vi skal mødes til et længere møde.

#### **13. Evt.**

Stephan meddeler at klassekvotienten i gymnasiet er på 22 elever. Det skal bestyrelsen formelt godkende på mødet. En samstemmende bestyrelse godkendte.